

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

อำเภอनावัง จังหวัดหนองบัวลำภู

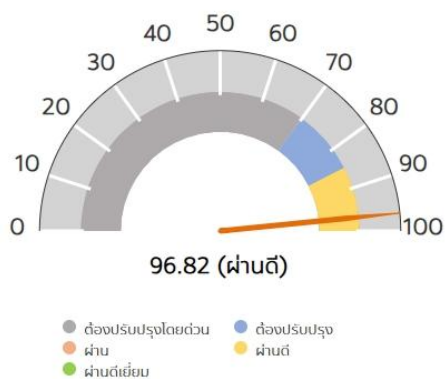
ผลประเมินภาพรวมของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง **คะแนนที่ได้ ๙๖.๘๒ คะแนน** อยู่ในระดับ ผ่านดี
โดยแบ่งคะแนนตามประเด็นดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๙๓.๒๑ คะแนน

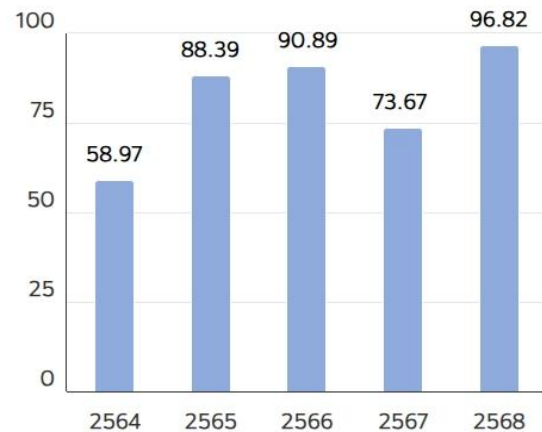
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนรวม ๙๔.๓๑ คะแนน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

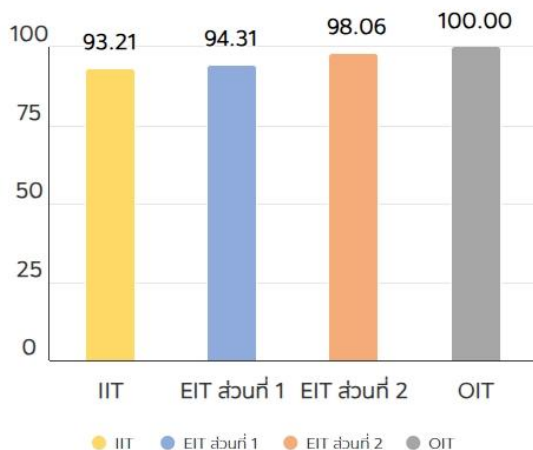
ผลการประเมินในภาพรวม



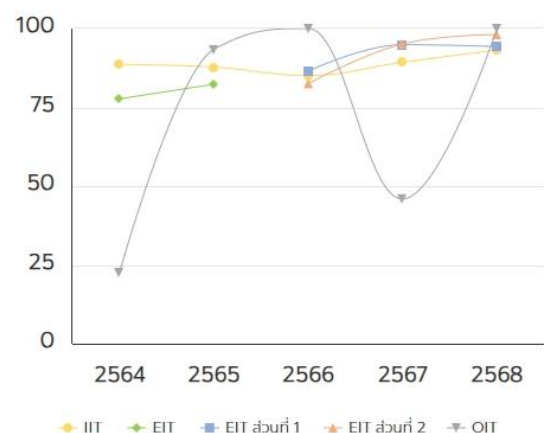
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

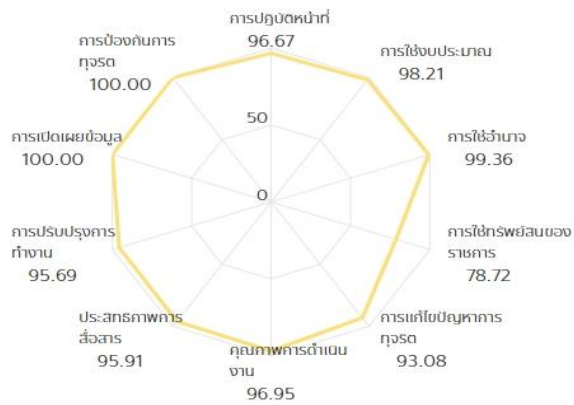
ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566

ปี 2567

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.67
2	การใช้งบประมาณ	98.21
3	การใช้อำนาจ	99.36
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.72
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.08
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.95
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.91
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.69
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การวิเคราะห์สรุปผลภาพรวมรายละเอียดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ได้รับคะแนนประเมินในภาพรวม ๙๖.๘๒ คะแนน จัดอยู่ในเกณฑ์ "ผ่านดี" แม้ผลคะแนนจะอยู่ในเกณฑ์สูง แต่จากการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกพบว่ายังมีประเด็นข้อคำถามและตัวชี้วัดบางประการที่ควรเร่งดำเนินการพัฒนาเพื่อยกระดับการบริหารงานสู่ความเป็นเลิศโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง สามารถวิเคราะห์ผลการดำเนินงานได้ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่

ได้รับคะแนน ๙๖.๖๗ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของหน่วยงานมีการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย และให้บริการประชาชนอย่างเหมาะสม อย่างไรก็ตาม ยังควรส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และยึดประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มากยิ่งขึ้น

๒. ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ

ได้รับคะแนน ๙๘.๒๑ คะแนน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการบริหารงบประมาณอย่างเหมาะสม และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แต่ยังควรพัฒนาด้านการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการติดตามการใช้งบประมาณ และการเผยแพร่ข้อมูลด้านงบประมาณให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้อย่างชัดเจนและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น

๓. ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ

ได้รับคะแนน ๙๙.๓๖ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชามีการบริหารงานบุคคล การมอบหมายงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลให้บุคลากรภายในองค์กรเกิดความเชื่อมั่นต่อระบบการบริหารงานและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ได้รับคะแนน ๙๘.๗๒ คะแนน และเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำที่สุดของหน่วยงาน แม้ว่าหน่วยงานจะมีการดำเนินการด้านการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในระดับหนึ่ง อย่างไรก็ตาม ยังควรเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมใช้ทรัพย์สิน และการกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินให้เป็นไปตามระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

๕. ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ได้รับคะแนน ๙๓.๐๘ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม ควรพัฒนาระบบเฝ้าระวังและติดตามการทุจริต รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรและประชาชนในการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตให้มากยิ่งขึ้น

๖. ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน

ได้รับคะแนน ๙๖.๙๕ คะแนน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพเป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งยังสะท้อนถึง ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

๗. ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ได้รับคะแนน ๙๕.๙๑ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ และการสื่อสารกับประชาชนอย่างทั่วถึง มีประสิทธิภาพ และเป็นปัจจุบัน รวมทั้งมีช่องทางการติดต่อสื่อสารและรับฟังความคิดเห็นที่สะดวกและหลากหลาย

๘. ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

ได้รับคะแนน ๙๕.๖๙ คะแนน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการพัฒนาระบบ ขั้นตอน และกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่จำเป็น และนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๙. ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล

ได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุดของการประเมิน ๑ จาก ๒ ข้อที่ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์และช่องทางต่าง ๆ อย่างครบถ้วน โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยเฉพาะข้อมูลด้านแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการดำเนินงาน งบประมาณ รายงานผลการดำเนินงาน และข้อมูลสำคัญอื่นที่ประชาชนควรได้รับทราบ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ยังควรพัฒนาและปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน การจัดหมวดหมู่ข้อมูลให้สามารถสืบค้นได้ง่าย การพัฒนารูปแบบการนำเสนอข้อมูลให้ประชาชนเข้าใจได้สะดวก ตลอดจนการเพิ่มช่องทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

๑๐. ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต

ได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุดของการประเมิน ๑ จาก ๒ ข้อที่ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน หน่วยงานมีการดำเนินมาตรการด้านการป้องกันการทุจริตและประกาศนโยบายต่าง ๆ อย่างชัดเจน แต่ ยังต้องรักษามาตรฐานและมีการทบทวนเพื่อพัฒนาการบริการให้ดียิ่งขึ้นไป ควรเพิ่มการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรและประชาชนเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต การดำเนินงานตามนโยบาย “No Gift Policy” ตลอดจนการพัฒนากระบวนการเฝ้าระวังและช่องทางการร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมิน ITA และพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลในการบริหารราชการมากยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังทองจึงควรดำเนินมาตรการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เช่น การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร การพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนและคุ้มครองผู้ร้องเรียน การกำหนดมาตรการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบ ตลอดจนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านงบประมาณและผลการดำเนินงานให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทั่วถึง

โดยการดำเนินการดังกล่าวจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารราชการ และยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานอย่างยั่งยืนต่อไป

๓. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำไปสู่การกำหนดมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ในการปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษา ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับมาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. มาตรการ กำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	ควรปรับปรุงพัฒนาแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบวัสดุและ ครุภัณฑ์ในแต ละส่วนงานเป็นประจำทุกไตรมาส ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	๑.จัดทำคู่มือหรือแนว ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ และ แนวทางการกำกับดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้ นำทรัพย์สินราชการไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว ๒.ประชุมชี้แจงสร้างความ เข้าใจกับบุคลากรใน สังกัดให้เข้าใจกับหลัก เกณฑ์และคู่มือหรือแนว ทางการใช้ทรัพย์สิน ๓.ประชาสัมพันธ์ประกาศ หลักเกณฑ์การยืมวัสดุครุ ภัณฑ์ขององค์กรให้	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	กองคลัง

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับมาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ)		บุคลากรในสังกัดทราบ และประชาสัมพันธ์ ประกาศหลักเกณฑ์การยื่น วัสดุครุภัณฑ์และติดตาม สรุปรายงานผลการยื่นวัสดุ ครุภัณฑ์ ประจำปี งบประมาณ		
๒. - มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน -มาตรการแก ไขปัญหาและ ป้องกันการ ทุจริตของหน่วย งาน	ควรเพิ่มมาตรการแนวทางป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ ครอบคลุมการปฏิบัติงานทุก ด้านมากยิ่งขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	๑. ประชุมกำหนด แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต โดยวิเคราะห์และ ประเมินความเสี่ยงในการ เกิดการทุจริต และ ประพฤติมิชอบภายในหน วงาน ๒.หน่วยงานจัดทำ ประกาศมาตรการป้องกัน การรับสินบนและเผยแพร่ ประกาศในเจ้าหน้าที่ในหน วงานรับทราบและเผยแพร่ ผ่านช่องทางออนไลน์ เว็บไซต์ ๓.เผยแพร่แนว ปฏิบัติDos&Don'ts และช องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ในการทุจริตประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ในหน วงาน โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและ ปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักปลัด

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับมาตรการ	ขั้นตอนหรือ วิธีดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. มาตรการ ยกระดับการให้ บริการและลด ขั้นตอนการ ปฏิบัติงานเพื่อ ประชาชน	ควรปรับปรุงพัฒนายกระดับการให้ บริการแก่ประชาชนให้เป็นไปตาม ระเบียบและระยะเวลาที่กำหนด และ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการ ประชาชนให้เกิดความรวดเร็ว ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการ ทำงาน	๑.จัดทำและปรับปรุงคู่มือ ปฏิบัติงานคู่มือการให้ บริการประชาชนให้ชัดเจน โดยระบุขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน และปรับปรุง ขั้นตอนการให้บริการ ประชาชนตามขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน ๒.แจ้งเวียนในบุคลากรใน หน่วยงานได้รับทราบ ๓.กำหนดผู้รับผิดชอบดูแล และรายงานผลการใช้ บริการออนไลน์และใช้ บริการแบบติดต่อโดยตรง ให้ผู้บังคับบัญชาได้รับ ทราบเป็นประจำทุกเดือน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/ กอง
๔. มาตรการ พัฒนา ระบบสื่อสาร และช่อง ทางการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐ	- ควรปรับปรุงระบบสื่อสารและช่อง ทางการเข้าถึงข้อมูล ขาวสารของ ประชาชนให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้สะดวกมากยิ่งขึ้น - ควรประชาสัมพันธ์เพจหรือเว็บไซต์ หน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.จัดทำคำสั่งมอบหมาย ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งานเว็บไซต์จัดตั้งทีมตอบ แชท ความคิดเห็น เพื่อให้ ข้อมูลและตอบข้อซักถาม ประชาชนได้ทันท่วงที ๒.ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บ ไซต์ และช่องทางสื่อสาร ทางออนไลน์ของหน่วย งานให้ครบถ้วน หลากหลายเข้าถึงง่าย และเป็นปัจจุบัน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักปลัด