แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง อำเภอนาวัง จังหวัดหนองบัวลำภู

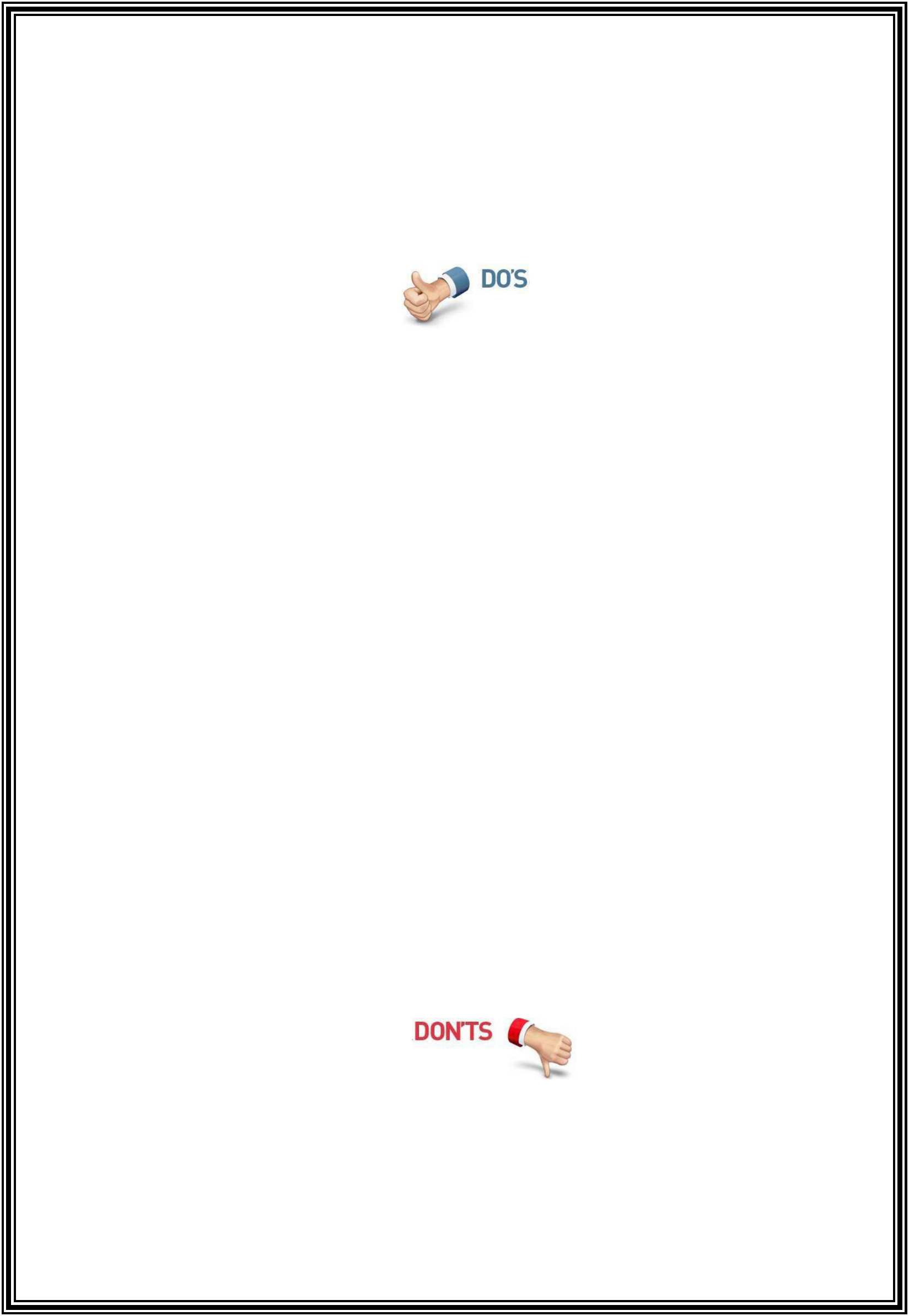
ตามที่คณะกรรการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่11มิถุนายน พ.ศ.2556 เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวท ปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตนอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (9) ประกอบกับมาตรา26 วรรค

เจ็ดแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศมติ.2542และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุมครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่25 มิถุนายน 2558 เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทาง ปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์เกี่ยว จริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ สำนักปลัด องค์การ ส่วนตำบลตั้งใจ จึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนั ตำบล พนักงานจ้าง ในลักษณะdos & don’ts ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจ ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางการนำไปใช้ และมีคำอธิบายให้ชัดเจน และยกตัวอย่างการกร ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน

โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมทั้ง9ข้อดังนี้

**1**

**การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม**

* + **ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล**

**และพนักงานจ้าง**

* + **ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่ ราชการ**
  + **ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็น แบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชก ของตน**
  + **ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่ เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ**
* **ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง**

**2**

**มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ**

****

* **ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการเป็นข้าราชการที่ดี**

**-ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มก าลัง ความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้น**

**จาก การปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้การตรวจสอบที่ใน- เสียสละและอุทิศตนในการ ทำงาน**

****

**-ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความ เสียหายอาจที่เกิดขึ้นต่อองค์กรงานต่อรัฐบาลต่อ**

**ประชาชน หรือต่อประเทศชาติ**

* **ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่**

**ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส**

****

**3**

**การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ซับซ้อน**

****

****

* **ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของรประชาชนการ หรือประเทศชาติเป็นหลัก**
* **ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องาน ที่ปฏิบัติต่อร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กรต่อรัฐบาลหรือต่อ ประชาชน**
* **ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าค า ประโยชน์ของส่วนรวม**
* **ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระท า ที่น าความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการ**

**ปฏิบัติหน้าที่**

****

**4**

**การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย**

****

**ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับค าสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา**

**และให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ**

* **ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง**
* **ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง**

****

* **ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสม**

**ในการเป็น ข้าราชการที่ดี**

* **ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักวิชาการและแนวลักกฎหมย ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง**
* **ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำในสิ่งไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม**

****

**5**

**การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ**

****

****

* **ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเสียในเรื่องนั้นๆจะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม**
* **ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพและสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มา ขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง**
* **ปฏิบัติหน้าที่โดยน่าความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้เลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ**
* **แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ค านึงถึงหน้าที่ความ รับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง**
* **มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม**
* **ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรร,**

**6**

**การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง**

****

****

****

* **ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กำหนด**
* **ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้องทันการณ์และให้ตรงกับความต้องการ**

**ของผู้รับริการ อย่างครบถ้วนโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ**

* **เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข่าวสาร**
* **ปกปิดบิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริก มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร**
* **ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระท าที การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตาม**

**พระราชบัญญัติข้ ข่าวสารของราชการพ.ศ. 2540 หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับความเสียหาย**

**7**

****

**การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งและตรวจสอบได้**

****

****

* **ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด**
* **รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น**
* **ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความส าคัญกับกระบวนงานที่ระเบียบกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน**
* **ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการปฏิบัติหาไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิม**

**ที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว**

**8**

**การยึดมั่นในระบบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข**

****

****

****

* **ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย**

**อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข**

* **รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือ ประกอบการพิจารณาการพัฒนาการ**

**ทำงานให้ดียิ่งขึ้น**

* **ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่างๆข้อมูลที่จำเป็นให้ ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย**

**การปฏิบัติงานที่**

**จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียจะต้องข้างมากให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย**

* **แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้าน**

**ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข**

* **ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน**
* **ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดี สถาบันพระมหากษัตริย์**

****

**9**

**การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร**

****

****

* **ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ ได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่**
* **ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน**
* **กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น**
* **ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย**
* **ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำตามตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน**

****