



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

ที่ นภ ๗๙๔๐๑/

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

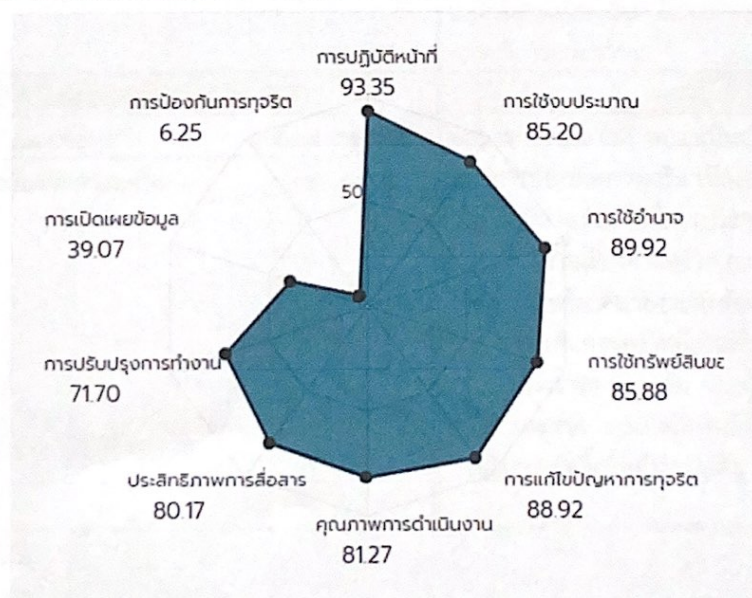
เรื่องเดิม

ตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีการพัฒนาและปรับระบบการบริหารจัดการให้ไปสู่เป้าหมายที่สำคัญ คือ การเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มุ่งหมายให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งมีการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปอย่างมีธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต โดยการ ITA ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ผ่าน ๓ เครื่องมือ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญ คือในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ITA ต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๘๐ หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งที่เข้ารับการประเมิน ITA ต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๙๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อเท็จจริง

คะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง อำเภอ นาวัง จังหวัดหนองบัวลำภู ดังนี้

๑. คะแนนเฉลี่ยภาพรวม = ๕๘.๙๗ คะแนน ระดับ D



| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|--------------------------|-------|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 93.35 |
| 2 | การใช้อำนาจ | 89.92 |
| 3 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 88.92 |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 85.88 |
| 5 | การใช้งบประมาณ | 85.20 |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 81.27 |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 80.17 |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 71.70 |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 39.07 |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 6.25 |

วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ |
|---|--|
| แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | |
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๓.๓๕ คะแนน | ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่าบุคลากรนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เป็นของส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาต, การใช้งบประมาณ พบว่ามีค่าใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนและและอาจใช้งบประมาณไม่คุ้มค่า |
| ๒. การใช้อำนาจ ๘๙.๙๒ คะแนน | |
| ๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๘.๙๒ คะแนน | |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๕.๘๘ คะแนน | |
| ๕. การใช้งบประมาณ ๘๕.๒๐ คะแนน | |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | |
| ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๑.๒๗ คะแนน | ผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปรับปรุงระบบการทำงาน ควรจะมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน ปรับปรุงการทำงานให้มีการบริการที่สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการบริการประชาชน |
| ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๐.๑๗ คะแนน | |
| ๘. การปรับปรุงการทำงาน ๗๑.๗๐ คะแนน | |
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) | |
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล ๓๙.๐๗ คะแนน | ผลการประเมิน OIT พบว่าเป็นประเด็นการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต เนื่องจากไม่มีการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ไม่มีการประกาศเจตจำนงสุจริต การประเมินความเสี่ยงการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เป็นต้น หน่วยงานจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่เป็นเชิงรุก เป็นรูปธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เช่น คณะผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงสุจริต การเปิดโอกาสให้ประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น |
| ๑๐. การป้องกันการทุจริต ๖.๒๕ คะแนน | |

๒. ข้อบกพร่องจากการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (เฉพาะตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๘)

| ลำดับ | รายการ | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ | มาตรการดำเนินการปรับปรุง |
|-------|---|--|--|
| ๑ | การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๕.๘๘ คะแนน | พนักงานที่ตอบแบบสอบถามบางส่วน ประมาณ ร้อยละ ๗๓.๘๑ มีความเห็นว่าการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปปฏิบัติงานไม่มีความสะดวก | จัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ที่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันยังไม่เข้าใจได้แก่ เอกสารการใช้งบประมาณ , หลักการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางแก้ไข |
| ๒ | การใช้งบประมาณ ๘๕.๒๐ คะแนน | พนักงานที่ตอบแบบสอบถามบางส่วน ประมาณ ร้อยละ ๗๓.๐๕ ไม่มีความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และร้อยละ ๗๓.๒๖ เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณน้อย | ปัญหาการทุจริต โดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ |

๒.๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (เฉพาะตัวชี้วัดที่ได้น้อยกว่าร้อยละ ๘๕)

| ลำดับ | รายการ | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ | มาตรการดำเนินการปรับปรุง |
|-------|---------------------------------------|--|--|
| ๑ | คุณภาพการดำเนินงาน ได้ ๘๑.๒๗ คะแนน | ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าหน่วยงานมีการบริการผู้มาติดต่องานกับคนอื่น ๆ ไม่เป็นไปตามลำดับขั้นตอน และเจ้าหน้าที่ไม่ได้ให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน | จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและบริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน |
| ๒ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ ๘๐.๑๗ คะแนน | ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าหน่วยงาน มีการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานมีความยุ่งยาก ซับซ้อน การเผยแพร่ข้อมูลไม่มีความชัดเจน การชี้แจงและตอบคำถามมีความชัดเจนน้อย | |
| ๓ | การปรับปรุงการทำงาน ได้ ๗๑.๗๐ คะแนน | ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าหน่วยงาน มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานน้อย ควรปรับการบริการให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น และต้องปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส | |

๒.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (เฉพาะข้อที่ได้ ๐ คะแนน)

| ลำดับ | รายการ | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ | มาตรการดำเนินการ ปรับปรุง |
|-------|---|---|---|
| ๑ | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผยใน website อบต.วังทอง | มอบหมายเจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล กิจกรรม/โครงการ แต่ละตัวชี้วัดที่ไม่มีคะแนน และเปิดเผยใน website อบต.วังทอง www.wangthongnb.go.th |
| ๒ | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผยใน website อบต.วังทอง | |
| ๓ | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผยใน website อบต.วังทอง | |
| ๔ | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผยใน website อบต.วังทอง | |
| ๕ | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผยใน website อบต.วังทอง | |
| ๖ | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผยใน website อบต.วังทอง | |
| ๗ | E-Service | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผยใน website อบต.วังทอง | |
| ๘ | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผยใน website อบต.วังทอง | |
| ๙ | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผยใน website อบต.วังทอง | |
| ๑๐ | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผยใน website อบต.วังทอง | |
| ๑๑ | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผยใน website อบต.วังทอง | |
| ๑๒ | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผยใน website อบต.วังทอง | |
| ๑๓ | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผยใน website อบต.วังทอง | |
| ๑๔ | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผยใน website อบต.วังทอง | |

| ลำดับ | รายการ | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ | มาตรการดำเนินการปรับปรุง |
|-------|--|---|---|
| ๑๕ | รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผย ใน website อบต.วังทอง | มอบหมายเจ้าหน้าที่จัดทำ ข้อมูล กิจกรรม/โครงการ แต่ ละตัวชี้วัดที่ไม่มีคะแนน และ เปิดเผยใน website อบต.วังทอง www.wangthongnb.go.th |
| ๑๖ | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผย ใน website อบต.วังทอง | |
| ๑๗ | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผย ใน website อบต.วังทอง | |
| ๑๘ | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผย ใน website อบต.วังทอง | |
| ๑๙ | เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผย ใน website อบต.วังทอง | |
| ๒๐ | การประเมินความเสี่ยงการทุจริต | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผย ใน website อบต.วังทอง | |
| ๒๑ | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผย ใน website อบต.วังทอง | |
| ๒๒ | การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผย ใน website อบต.วังทอง | |
| ๒๓ | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผย ใน website อบต.วังทอง | |
| ๒๔ | รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผย ใน website อบต.วังทอง | |
| ๒๕ | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผย ใน website อบต.วังทอง | |
| ๒๖ | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผย ใน website อบต.วังทอง | |
| ๒๗ | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน | ไม่ปรากฏข้อมูลและไม่มีการเปิดเผย ใน website อบต.วังทอง | |

๒.๔ ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

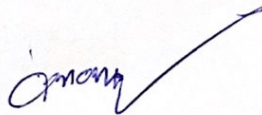
จากการประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล |
|---|---|--------------|-------------------|--|
| ๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม | ๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ | สำนักปลัดฯ | ม.ค. - ก.ย. ๖๕ | รายงานผลการดำเนินการในการประชุมทุก ๓ เดือน |
| ๒. การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายใต้แนวคิด "Smart Country" | ๑. จัดตั้งศูนย์ Smart Country ๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ๓. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ ๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำหมู่บ้าน ๕. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางสื่อสารเป็นระยะ เช่น การประชาสัมพันธ์ผ่าน line /facebook /หอกระจายข่าวหมู่บ้าน ๖. สำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ | สำนักปลัดฯ | ตลอดปี ๖๕ | รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน |
| ๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต | ๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ | สำนักปลัดฯ | ตลอดปี ๖๕ | รายงานผลและเอกสารต่างๆตามตัวชี้วัดตัวที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำเปิดเผยบน website อบต.วังทอง |
| ๔. โครงการปรับปรุงและพัฒนา website องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง | ๑. จัดทำข้อบัญญัติงบประมาณในการจัดและพัฒนา website ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่เป็น admin ดูแลระบบและ update ข้อมูลใน website | สำนักปลัดฯ | ตลอดปี ๖๕ | ตรวจสอบข้อมูลใน website อบต. เป็นประจำทุกวัน |

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | การติดตามผล |
|--|--|--------------|-----------------------|--|
| ๖. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามการดำเนินงานตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) | ๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ จัดทำบัญชีมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบจัดทำข้อมูลโครงการ กิจกรรมในแต่ละตัวชี้วัดให้ชัดเจน ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อติดตามความก้าวหน้าในการจัดทำข้อมูล ITA และการดำเนินโครงการ/กิจกรรมในด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างจริงจัง ๓. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะผู้บริหารทราบเป็นระยะ | สำนักปลัดฯ | ตลอดปี ๖๕ | รายงานผลการดำเนินการในการประชุมทุก ๓ เดือน |

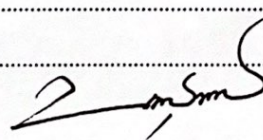
เพื่อให้มีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ และให้มีการนำมาตรการเพื่ออับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทองเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม จึงเห็นควรแจ้งเวียนทุกส่วนราชการทราบ ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อจักได้มอบหมายและกำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการตามมาตรการตามข้อเสนอแนะฯ อย่างเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวอุดมพร ทองนำ)
หัวหน้าสำนักปลัด

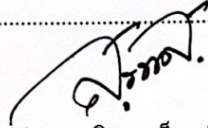
ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง.....



(นายนิรุช วอแพง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

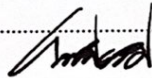
.....
.....



(นายสุรจิตร์ เฟิงสา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

.....
.....



(นายทองคำ ประพฤติธรรม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง