**แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี**



**องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง**

 **อำเภอนาวัง จังหวัดหนองบัวลำภู**

**แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี**

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

1. **นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง**

|  |  |
| --- | --- |
| **รายการ** | **ตัวชี้วัด**  |
| แผนอัตรากำลัง 3ปี  | 1. ใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทองในการวิเคราะห์ อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังทองในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี พิจารณา 2. มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผน อัตรากำลัง 3 ปี อย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การ กำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลด จำนวน/ตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น, การขอเพิ่มอัตรากำลัง ข้าราชการ/พนักงานจ้าง, การปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ  |

1. **นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก**

|  |  |
| --- | --- |
| **รายการ** | **ตัวชี้วัด**  |
| การสรรหาและคัดเลือก | 1. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังทองจังหวัดกำหนด 2. สรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังทองตามกรอบระยะเวลาใน การสรรหา บรรจุ และ แต่งตั้ง ตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.ท.จ. อย่างชัดเจน 3. มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ได้ตามกรอบอัตรากำลัง 4. มีแผนและสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ตามกรอบอัตรากำลัง |

1. **นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน**

|  |  |
| --- | --- |
| **รายการ** | **ตัวชี้วัด**  |
| การบริหารผลการปฏิบัติงาน | 1. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการเพื่อ ประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ข้าราชการ/เลื่อน ค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง 2. KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง แต่ละกอง/ส่วน เพื่อกำหนดเป็นเงื่อนไขในการคัดเลือกบุคคลที่มีทักษะ หรือ สมรรถนะสูง เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ และเป็นเงื่อนไขในการ กำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น 3. ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่าง และจัดลำดับผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานได้อย่างชัดเจนและและมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงานของ ข้าราชการในแต่ละตำแหน่ง และเป็นการส่งเสริมหรือเป็นแรงจูงใจพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังทองให้ปฏิบัติงานอย่างเต็ม ความสามารถและแข่งขันกันด้วยผลงาน |

1. **นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ**

|  |  |
| --- | --- |
| **รายการ** | **ตัวชี้วัด**  |
| การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลด้วย เทคโนโลยีสารสนเทศ | 1. มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือ ระบบการให้บริการด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล 2. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์กร 3. มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศอย่าง สม่ำเสมอ 4. มีการพัฒนาระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฐานข้อมูลเกี่ยวกับ บุคคลได้เช่น โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ของข้าราการ พนักงานจ้าง พนักงานครูระบบ HR - โปรแกรมระบบ E-laas, E-office, Eplan E-gp, ccis |

 5.**นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน**

|  |  |
| --- | --- |
| **รายการ** | **ตัวชี้วัด**  |
| สวัสดิการและผลตอบแทน | 1. พระราชบัญญัติ บำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2548 2. ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการ รักษาพยาบาลพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2541 แก้ไขถึง 2549 3. ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษา ของบุตรพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2541 แก้ไขถึง 2549 4. ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 แก้ไขถึง 2559 5. ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง |

 **6.นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร**

|  |  |
| --- | --- |
| **รายการ** | **ตัวชี้วัด**  |
| การสร้างความสัมพันธ์และผูกพัน ภายในองค์กร | 1. มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ขั้นพื้นฐาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร 2. จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังทองที่สะท้อนภาพ การทำงานขององค์กร เช่น กิจกรรม 5 ส. กิจกรรม Big Cleaning Day, จิตอาสา เพื่อให้พนักงานทุกคนร่วมมือกันจัดทำกิจกรรม และเพื่อสร้าง บรรยากาศในการทำงาน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานให้บุคคลทั่วไปได้ ทราบและเข้าใจ 3. จัดประชุมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ให้ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างการยอมรับ ทบทวนและแก้ปัญหาอันเป็นการสร้างความผูกพันที่ดีในองค์กร4. พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริมจริยธรรมและ การสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง |

|  |  |
| --- | --- |
| **รายการ** | **ตัวชี้วัด**  |
| การสร้างความสัมพันธ์และผูกพัน ภายในองค์กร | จัดขึ้น และที่จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น และสามารถประยุกต์4. พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริมจริยธรรมและ การสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังทองจัดขึ้น และที่จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น และสามารถประยุกต์หลักธรรมต่างๆมาใช้ใน การปฏิบัติราชการ 5. ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพัน และอยู่กับองค์กร ตลอดจนผู้บริหารทุกระดับเป็นต้นแบบและแสดงแบบอย่าง ที่ดีในด้านจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร |

ขั้นตอนการติดตามผลให้กระทำดังนี้

1. มอบหมายงานให้ปฏิบัติด้วยตนเอง

2. เปิดโอกาสให้ซักถามข้อสงสัยได้ ในกรณีที่มีปัญหา

3. ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในระยะเริ่มแรก และค่อยๆลดการตรวจสอบลงเมื่อ

ผู้ใต้บังคับบัญชาแน่ใจว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานตามที่ได้รับการสอนได้ถูกต้อง

4. แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงผลการปฏิบัติงาน ทั้งในส่วนที่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติได้ดี

และ ส่วนที่ยังต้องปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในตัวเอง และแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อการปฏิบัติงาน สมบูรณ์ยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีระบบชัดเจน และจัดทำแผนการพัฒนาพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เพื่อ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการใน ตำแหน่งนั้นได้อย่าง มีประสิทธิภาพ โดยในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ต้องกำหนดตามกรอบ ของแผนพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทองที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ได้จัดทำขึ้น โดยให้กำหนดเป็นแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง มีระยะเวลา 3 ปี ตามกรอบ ของแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลวังทองนั้น

(ลงชื่อ) 

 (นายทองคำ ประพฤติธรรม)

 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง