



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง อำเภอนาหวัง จังหวัดหนองบัวลำภู

ที่ สป /๒๕๖๙

วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ได้จัดทำนโยบายและการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้นำเนิกรางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....สรวิทย์.....

(นางสรวิทย์ พิมพ์จ่อง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....

(ลงชื่อ)

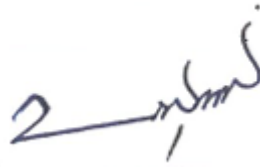


(นางสาวอุดมพร ทองนำ)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นปลัดอบต.

.....  
.....

ลงชื่อ)



(นายนิรุช วอแพง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

ความคิดเห็นนายกอบต.

.....  
.....

ลงชื่อ)



(นายอภิชาติ ศรีจันเหนือ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง อำเภอनावัง จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑	การโอน รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ๑.นางสุมาลี เพ็งสา ให้โอน ๒.นายจักรกฤษณ์ พรหมเมืองเก่า รับโอน ๓.นายนิรุช วอแพง รับโอน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการจัดทำเอกสาร การย้ายพนักงาน ส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย จัดส่งเอกสาร เข้า ก.จังหวัดเพื่อประกอบการโอนที่ ถูกต้องและตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ ก. จังหวัดได้กำหนดไว้	-ออกคำสั่งให้โอนย้าย เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ -ออกคำสั่งรับโอน เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ -ออกคำสั่งรับโอน เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒	การสอบถามตำแหน่งว่าง เพื่อขอโอน ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ของนางสาวชัชชรีชา ชาภักดี	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการส่งหนังสือสอบถามไปยัง เทศบาลตำบลปากปวน	ทำหนังสือส่ง เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
๓	การดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา พนักงานจ้างแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ ราย ๑.นายอุเทน ป้อมมะรัง ตำแหน่ง คนงาน ๒.นายธวัชชัย นาห้วนิล ตำแหน่ง คนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตาม ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุเป็น พนักงานจ้าง ตามกำหนดระยะเวลาที่ได้ กำหนดไว้ ตามประกาศ ก.จังหวัด หนองบัวลำภู	ประกาศรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน
๑	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงาน (OD) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๒๕๐,๐๐๐	๒๔๗,๘๔๐	ดำเนินการโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงาน (OD) ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อสร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีของบุคลากรในองค์กรเกิดการทำงานทำงานร่วมกันเป็นระเบียบแบบแผนมีคุณภาพ	๒๕-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒	จัดโครงการเพื่อเน้นคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของอบต.วังทอง	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	โครงการรื้อมนำคุณธรรม จริยธรรมสู่ใจใสสะอาด ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ -ผลการดำเนินงานเพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอบต.วังทอง เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของคณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘
๓	การจัดกิจกรรม ๕ ส ในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	การจัดกิจกรรม ๕ ส ในองค์กร ผลการดำเนินงานสถานที่ทำงานความสะอาด เป็นระเบียบมีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม ๕ ส และเป็นการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาองค์กรให้เข้าสู่ระบบคุณภาพที่สูงขึ้น	๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘
๔	โครงการแห่เทียนพรรษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	โครงการส่งเสริมกิจกรรมแห่เทียนพรรษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ -ผลการดำเนินงาน บุคลากรในหน่วยงานมีการสานสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดความสามัคคีและได้อุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น	๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

๒.๑ ข้อมูลเข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

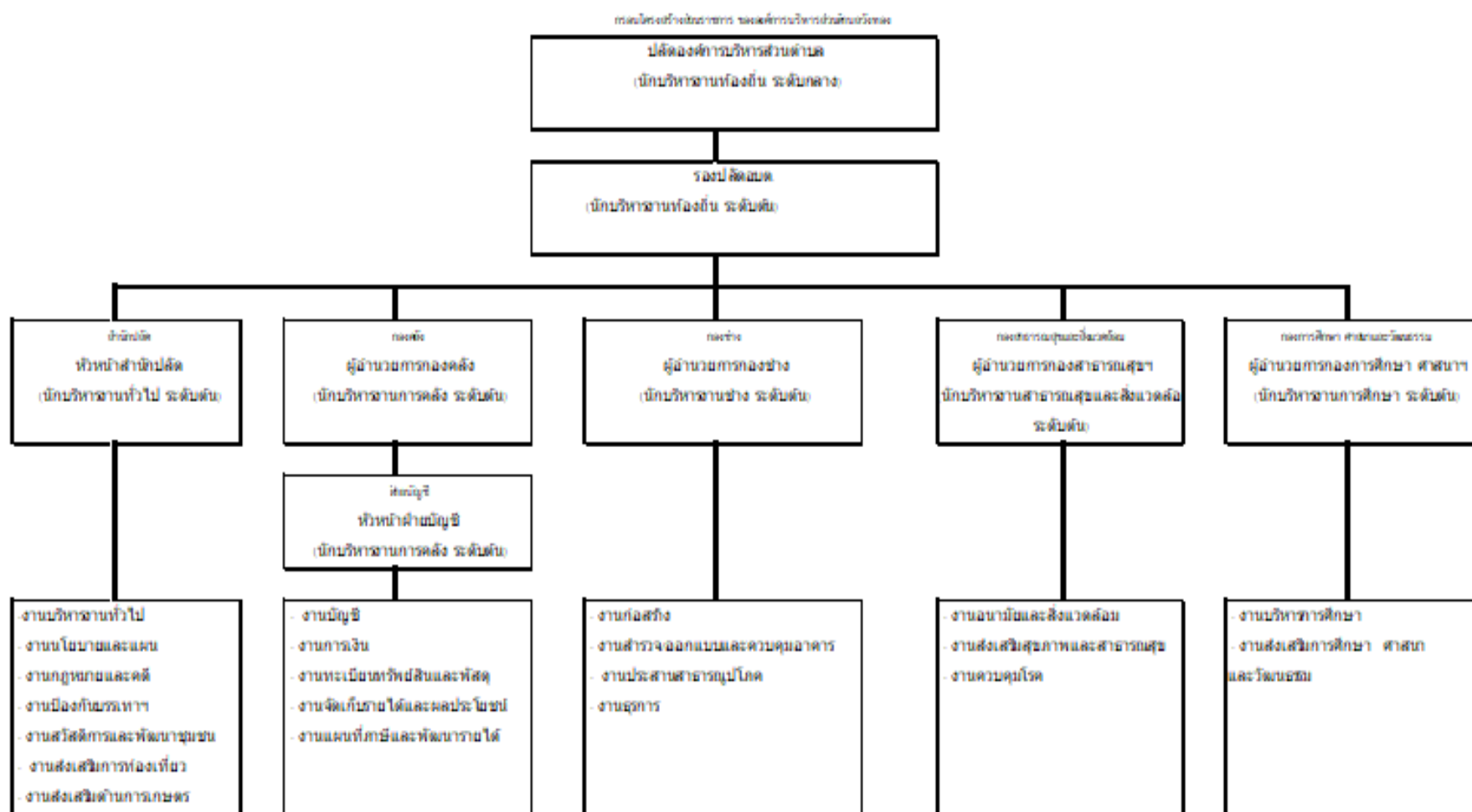
โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.การอบรมตามหลักสูตรต่างๆ และโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงาน (OD) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๕๙ คน
๒.การจัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด เช่น ด้านการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กรด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๕๙ คน

๒.๒ สรุปอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล จำแนกตามประเภท ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ประเภทตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบล	หมายเหตุ
		คนครอง/ตำแหน่งว่าง	
๑	บริหารงานท้องถิ่น	๒/-	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๕/๒	
๓	สายวิชาการ	๒๐/๑	
๔	สายทั่วไป	๖/๔	
๕	พนักงานจ้าง	๒๖/-	
	รวม	๕๙/๗	

สถิติกรอบอัตรากำลัง ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง(ตามงบ)
<b>๑.พนักงานส่วนท้องถิ่น</b>				
ประเภทบริหาร(ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๒	-
ประเภทอำนวยการ	๖	๖	๔	๒
ประเภทวิชาการ	๑๕	๑๕	๑๓	๒
ประเภททั่วไป	๙	๙	๖	๓
<b>๒.ลูกจ้างประจำ</b>	-	-	-	-
<b>๓.พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	๑๒	๑๒	๑๒	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๔๔</b>	<b>๔๔</b>	<b>๓๗</b>	<b>๗</b>



ส่วนราชการ	ปลัด	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	กองสาธารณสุขฯ	รวม
มีคกรอง	๒	๑	๑๗	๘	๑๐	๑๔	๗	๕๙
ว่าง	-	-	-	๒	๑	๒	๒	๗
รวม	๒	๑	๑๗	๑๐	๑๑	๑๖	๙	๖๖

### ๓. ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปัญหาและอุปสรรค
๑. การไม่สอดคล้องในหัวข้อที่จะพัฒนา เช่น การส่งบุคลากรไปอบรมกับหน่วยงานภายนอกไม่ตรงกับตำแหน่งหรือหน้าที่ของแต่ละคนเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรแล้ว ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรไม่สามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับมาใช้งานในได้
๒. การดำเนินการตามแผนพัฒนาเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ เนื่องจากในช่วงที่จะจัดโครงการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากรในเรื่องต่างๆ อาจมีกิจกรรมอื่นๆ แทรกในช่วยนั้นทำให้ต้องเลื่อนออกไปทำให้กระทบแผนทั้งระบบ
๓. บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเองและเมื่อหลังจากการไปเข้ารับการฝึกอบรมแล้วได้มีการจัดทำสรุปรายงานผลหรือผลสรุปความรู้ที่ได้รับจากการไป ฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการติดตามประเมินผลของการพัฒนาบุคลากรยังไม่สามารถทำได้ต่อเนื่อง
๔. ปัญหาในระบบการพัฒนาบุคลากร เมื่อดำเนินการสำรวจความต้องการในการจัดฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว เมื่อถึงขั้นตอนการจัดทำฝึกอบรมปรากฏว่าบุคลากรจากส่วนราชการต่างๆ ที่แสดงความประสงค์อยากให้อบรมติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้
๕. ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการได้ดีเท่าที่ควร และปัญหาบุคลากรขาดการนำความรู้ ระเบียบ กฎหมายใหม่ๆ มาปรับใช้ ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

#### ๔. ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
๑. การแก้ไขปัญหาการจัดฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายต้องแก้ปัญหาโดยการโดยการสำรวจความต้องการของบุคลากรว่ามีองใดที่สนใจเข้าร่วมการจัดอบรมหลักสูตรไหนบ้างและกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการมากที่สุด
๒. การแก้ไขปัญหาการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินตามแผนพัฒนาบุคลากรได้นั้น จะต้องประกาศแผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณให้ทุกส่วนราชการทราบและให้หัวหน้าส่วนราชการมาประชุมเพื่อกำหนดตารางการจัดอบรมหรือศึกษาดูงาน เพื่อไม่ให้เกิดกรรมที่ซ้ำซ้อนกัน
๓. การแก้ปัญหาบุคลากรขาดความสนใจในการพัฒนาตนเอง คือหน่วยงานจะต้องมีการส่งเสริมการปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องพัฒนาสิ่งใหม่
๔. แนวทางแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นของกระบวนการพัฒนาบุคลากร ในกรณีที่บุคลากรในหน่วยงานที่แสดงความประสงค์ให้จัดการฝึกอบรมไว้แต่เมื่อฝ่ายจัดฝึกอบรมได้จัด โครงการขึ้นแต่บุคลากรที่แจ้งความประสงค์ไว้เกิดติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้ซึ่งการแก้ปัญหาเช่นนี้ จะต้องมีการจัดทำบัญชีรายชื่อของบุคลากรที่แจ้งความประสงค์ไว้และติดตามให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตามที่ได้แจ้งความประสงค์ไว้
๕. แนวทางการแก้ไขปัญหาระบบการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายต่างๆที่สำคัญ และจำเป็นต้องนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ มาใช้เพื่อให้สอดคล้องกับระบบราชการ

บัญชีรายละเอียดพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในสายงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง อำเภอनावัง จังหวัดหนองบัวลำภู

ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่/ระยะเวลา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อ
๑	นายชาติชาย แก้วมาตย์ น.ส.อุดมพร ทองน้ำ นางสุมาลี เฟ็งสา นายสรารุณี ช่างยา นางลำพูน โสระเวช น.ส.ดอกอ้อ ศรีกระบุตร น.ส.จิราภรณ์ เพรงมา นายทรงยศ อุดมศรี นายพีรยศ คำมุงคุณ นายไสว สาริยา น.ส.นราภรณ์ นาดรีชน นายภาณุวัฒน์ ท่อนเสาร์	ผู้อำนวยการกองช่าง หัวหน้าสำนักปลัด หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี นักวิชาการสาธารณสุข นักพัฒนาชุมชน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เจ้าพนักงานธุรการ วิศวกรโยธา นายช่างไฟฟ้า เจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-ฝึกปฏิบัติการบันทึกค่าของงบประมาณเงิน อุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปี ๒๕๖๘	โรงแรมภาลัย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี วันที่ ๒๕-๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๒	นายนิรุธ วอแพง	ปลัดอบต.	-เข้ารับการศึกษา เข้ารับการทดสอบ ตาม วิธีการสรรหา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยเกษตร ศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิม พระเกียรติ จังหวัด สกลนคร	๒๕-๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗
๓	นางสาวนภาพรรณ วรรณัน นางสาวสุนิสา ชัยบุตตี	เจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตร การบริหารจัดการงานธุรการ ยุคดิจิทัล สู่การเป็น Super Admin เพื่อ ความเจริญก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานด้าน ธุรการในอปท.	โรงแรมประจักษ์ตรา ดีไซน์ โฮ เทล อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี วันที่ ๘-๑๐ พ.ย.๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	๘-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔	นางลำพูน โสระเวช	นักพัฒนาชุมชน	แนวทางการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ ของระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูล เบี่ยยังชีพเพื่อความถูกต้องและมี ประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงินเบี่ยยังชีพ ตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและ ระเบียบฉบับใหม่	โรงแรมฟอร์รา อิลล์ รีสอร์ทท จังหวัดเลย วันที่ ๑๕-๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	สำนักงานท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู	๑๕-๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๕	นายนิรุช วอแพง	ปลัดอบต.	-เข้ารับการสรรหา เข้ารับการทดสอบ ตาม วิธีการสรรหา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระ เกียรติ จังหวัด สกลนคร	๑๕-๑๖ พ.ย. ๒๕๖๗
๖	นายวิชัย ฤนพุดม	นิติกร	เดินทางเพื่อสำรวจเส้นทางเพื่อศึกษาดูงาน ตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงาน	โรงแรมสตาร์เวลล์ การ์เด็นท์โฮม รีสอร์ท วังน้ำเขียว จั งหวัดนครราชสีมา วันที่ ๗-๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	อบต.วังทอง	-
๗	นางหนึ่งฤทัย ประพศิตธรรม นางผาสุก หลวงพิทักษ์ นางรุ่งทิพย์ เฉลิมเหล่า นางรุ่งทิพย์ ดิพลักดิ์ นางธัญลักษณ์ เมืองฮามพันธ์ นางสาวนงนุช พันเทศ น.ส.ปารณีย์ สง่าดี น.ส.ธูปวีวรรณ ศรีจันทา น.ส.กันตนา โททอง	ครู ครู ครู ครู ผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก	การพัฒนาข้อมูล และการจัดเตรียม เอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดการ เรียนรู้ และระบบประกันคุณภาพภายใน ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อรองรับการ ประเมินคุณภาพภายนอก รอบ ๕ จาก สมศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	โรงแรมณัฐพงษ์ แกรนด์ อำเภอ เมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	สำนักงานท้องถิ่น จังหวัดหนองบัวลำภู	๑๗ พฤศจิกายน ๖๗
๘	นายนิรุช วอแพง น.ส.อุดมพร ทองนำ นางสรวิทย์ พิมพ์จ่อง นางลำพูน โสรระเวช น.ส.ดอกอ้อ ศรีกระบุตร นางสุดาใจ นวลสว่าง นายวัชรินทร์ น้อยแพง นายวิชัย ฤนพุดม นายพลภัทร พาสว่าง น.ส.นภาพรพรรณ วรรณรัตน์ นายบุญชัย สารีอาจ นางณัฐธิญา น้อยแพง น.ส.ชัชชรีชา ชาภักดิ์ น.ส.ชฎาพร ทองหล้า	รองปลัดอบต. หัวหน้าสำนักปลัด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ นักวิเคราะห์ชำนาญการ นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการ นักป้องกันและบรรเทาฯชำนาญการ นิติกรชำนาญการ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิชาการคลังชำนาญการ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรในการปฏิบัติงาน (OD) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	วันที่ ๒๕-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมสตาร์เวลล์ การ์เด็นท์ โฮม รีสอร์ท อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา	องค์การบริหารส่วน ตำบลวังทอง	๒๕-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

	<p>นายชาติชาย แก้วมาตย์  นายทรงยศ อุดมศรี  นางสาวจิราภรณ์ เพรงมา  นายพีรยศ คำมุงคุณ  นายสุริยันต์ วงศ์จวง  นางสาวรัสนิกา สุเมผา  นายไสว สาริยา  นายสรารุฒิ ช่างยา  นางสาวยุพิน อินหล่ม  นางอักษร เครือทองศรี  นางหนึ่งฤทัย ประพุดิธรรม  นางผาสุข หลวงพิทักษ์  นางรุ่งทิพย์ ดีพลภักดิ์  นางรุ่งทิพย์ เฉลิมเหลา  นายภาณุวัฒน์ ท่อนเสาร์  นายปริญญา อุ่นทะยา  นายสมชาย โสระเวช  นางนราภรณ์ ศรีจางเหนือ  นายเสริฐศักดิ์ รวยทอง  น.ส.พนาวพร โสภัย  น.ส.ยุพิน มูลตามาตย์  นางวนิดา คำมุงคุณ  นางธัญญลักษณ์ เมืองฮามพันธ์  น.ส.นงนุช พันเทศ  น.ส.ปารณีย์ สง่าดี  นายประภาพร รัตนะ</p>	<p>ผู้อำนวยการกองช่าง  วิศวกรโยธาปฏิบัติการ  เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน  ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ  นักวิชาการศึกษาชำนาญการ  เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ  ครู  ครู  ครู  ครู  ครู  ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน  ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน  ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร  ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา  พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา  ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้  ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ  ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี  ผู้ดูแลเด็ก  ผู้ดูแลเด็ก  ผู้ดูแลเด็ก  ผู้ช่วยนายช่างโยธา</p>				
๙	นายสรารุฒิ ช่างยา	นักวิชาการสาธารณสุข	โครงการยกระดับผู้นำองค์กรบริหารส่วน ตำบลด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล สาขาภาคตะวันออก อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี วันที่ ๒๒-๒๔ ม.ค.๒๕๖๘	สำนักงานส่งเสริม เศรษฐกิจดิจิทัล	๒๑-๒๕ มกราคม ๒๕๖๘

๑๐	นายวิชัย ฤนพุดม นายพลภัทร พาสว่าง	นิติกร นักจัดการงานทั่วไป	เตรียมความพร้อม ๑๘๐ วัน ก่อนครบ วาระการดำรงตำแหน่ง การสมัครรับการ เลือกตั้ง การหาเสียงเลือกตั้ง สมาชิกสภา ท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นตามพรบ.การ เลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหาร ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓และระเบียบคณะกรรมการการ เลือกตั้งที่เกี่ยวข้อง เจาะลึกการประชุม สภาท้องถิ่น และการจ่ายขาดเงินสะสมที่ อยู่ในอำนาจอนุมัติของสภาท้องถิ่น	โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอ เมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ๑๗-๑๙ มกราคม ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๑๗-๑๙ มกราคม ๒๕๖๘
๑๑	นายสมชาย โสระเวช	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	ฝึกอบรมปฏิบัติการงานทรัพยากรท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี สามพร้าว อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี วันที่ ๒๑-๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี	๒๑-๒๔ มกราคม ๒๕๖๘
๑๒	นางสาวรัสนิกา สุขเมฆา	นักวิชาการศึกษา	การประกันคุณภาพภายในของศูนย์พัฒนา เด็กเล็กโรงเรียนและสถานศึกษาสังกัด อปท.	โรงแรมเชียงคานฮิลล์รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย รุ่น ที่ ๑ วันที่ ๒๔-๒๖ มกราคม ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๒๔-๒๖ มกราคม ๒๕๖๘
๑๓	นางสาวอุดมพร ทองนำ	หัวหน้าสำนักปลัด	เชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการท้องถิ่น และบำเหน็จลูกจ้าง ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น สำหรับบุคลากรของอปท. ประจำปี ๒๕๖๘	โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอ เมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี วันที่ ๑๔-๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สำนักงานการปกครอง ท้องถิ่น จังหวัด หนองบัวลำภู	๑๔-๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๑๔	นายทองม้วน ผงษา นายชยชน โคตา นายมนต์ไทย มูลมั่ง นางสมหมาย อิ่มนาง นายพรมมา ดงประทีป นางจันทร์เพ็ญ ทุมชนะ นายบุญบาล ป้อมมะรัง นายคำปิ่น พลพุทธา	รองนายกอบต. สมาชิกสภาอบต. สมาชิกสภาอบต. สมาชิกสภาอบต. สมาชิกสภาอบต. สมาชิกสภาอบต. สมาชิกสภาอบต. สมาชิกสภาอบต.	การหาเสียงเลือกตั้งในช่วงระยะเวลา ๑๘๐ วัน ก่อนครบวาระ คุณสมบัติและ ลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น	โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว จังหวัด นครพนม วันที่ ๑๒-๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๒-๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

	นางนันทิตา พุทผอย นายสงกรานต์ โททวง	สมาชิกสภาอบต. สมาชิกสภาอบต.				
๑๕	นายบุญมี โยระราช นายฐิตินันท์ บุตรเรียง	คนงาน พนักงานจ้างเหมาบริการ	หลักสูตรว่ายน้ำเป็นเพื่อเอาชีวิตรอด (Survival Swimming Curriclum)	ห้องประชุม โรงพยาบาล หนองบัวลำภู และเทศบาลตำบล หัวนา อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู วันที่ ๑๓-๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดหนองบัวลำภู	๑๓-๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘
๑๖	นายนิรุช วอแพง น.ส.อุดมพร ทองน้ำ นางสรวิทย์ พิมพ์จ่อง นางลำพูน ไสระเวช น.ส.ดอกอ้อ ศรีกระบุตร นางสุดาใจ นวลสว่าง นายวัชรินทร์ น้อยแพง นายวิชัย ฤนพัฒม นายพลภัทร พาสว่าง น.ส.นภาพรธรณ วรรัตน์ นายบุญชัย สารีอาจ นางณัฐธิญา น้อยแพง น.ส.ชัชชรีชา ชากักดี น.ส.ชฎาพร ทองหล้า นายชาติชาย แก้วมาตย์ นายทรงยศ อุดมศรี นางสาวจิราภรณ์ เพรงมา นายพีรยศ คำมุงคุณ นายสุริยันต์ วงศ์จวง นางสาวรัสนิกา สุขเมฆา นายไสว สาริยา นายสราวุฒิ ช่างยา นางสาวยุพิน อินหล่ม	รองปลัดอบต. หัวหน้าสำนักปลัด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ นักวิเคราะห์ชำนาญการ นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ นิติกรชำนาญการ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิชาการคลังชำนาญการ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ผู้อำนวยการกองช่าง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	โครงการน้อมนำคุณธรรม จริยธรรมสู่ใจใส สะอาด ปีพ.ศ. ๒๕๖๘	วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ วัดโพธิ์ชัย อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย	องค์การบริหารส่วน ตำบลวังทอง	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

นางอักษร เครือทองศรี	ครู				
นางหนึ่งฤทัย ประพศดิธรรม	ครู				
นางผาสุข หลวงพิทักษ์	ครู				
นางรุ่งทิพย์ ดีพลภักดิ์	ครู				
นางรุ่งทิพย์ เฉลิมเหล่า	ครู				
นายภาณุวัฒน์ ท่อนเสาร์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน				
นายปริญญา อุ่นทะยา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน				
นายสมชาย โสระเวช	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร				
นางนราภรณ์ ศรีจางเหนือ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา				
นายเสริฐศักดิ์ รวยทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				
น.ส.พนาพร โสภัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้				
น.ส.ยุพิน มูลดามาศย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ				
นางวนิดา คำมุงคุณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี				
นางธัญญลักษณ์ เมืองฮามพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก				
น.ส.นงนุช พันเทศ	ผู้ดูแลเด็ก				
น.ส.ปารณีย์ สง่าดี	ผู้ดูแลเด็ก				
นายประภาพร รัตนะ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา				